

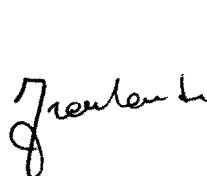
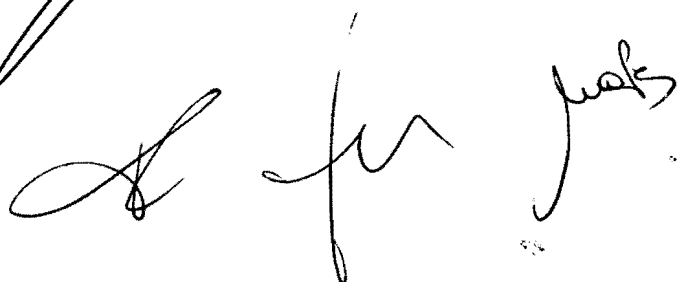
COMUNE DI PAULILATINO

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA 2013



Il giorno 16 (SEDICI) OTTOBRE 2013, presso la sede del Comune di Paulilatino, alle ore 12.00 si sono riunite per la sottoscrizione del *contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - annualità 2013* le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente

Dott.ssa Maria Cristina Colomo Vice Segretario Comunale



Componenti

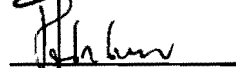
Ing. Ledda Claudio

Responsabile Area Tecnica



Rag. Firinu Serafina

Responsabile Area Finanziaria



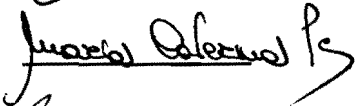
Dott. Careddu Giovanni

Responsabile Area Vigilanza



Dott.ssa Pes Maria Caterina

Responsabile Area Socio Culturale

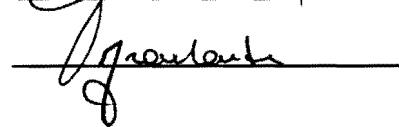


R.S.U:

Sig. Cuscusa Ignazio



Sig. Zanda Francesco



Organizzazioni Sindacali territoriali:

CGIL Pierluigi Medde



CISL FPS Salvatore Usai



Che sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2013.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA - ANNO 2013**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTA la deliberazione G.M. n. 73 del 11.10.2013 con la quale si è provveduto a nominare la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Paulilatino per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTA la delibera di G.M. n. 44 del 24.07.2013 di "Fondo per le risorse decentrate le politiche di sviluppo e produttività - anno 2013";

VISTA la determinazione dell'Area Amministrativa n. 46 del 30.09.2013 relativa "Fondo per le risorse decentrate le politiche di sviluppo e la produttività - anno 2013";

VISTA la deliberazione G.M. n. 45 del 24.07.2013 di "Linee guida per la delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2013/2015 e parte economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale parte normativa per il triennio 2013/2015 sottoscritto in data odierna;

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale - parte economica per l'anno 2013 - sottoscritto dalla parte pubblica, dalle OO SS e dalle RSU in data 24.09.2013;

DATO ATTO che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2013/2015 e l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2013 con l'allegata relazione illustrativa ed economico finanziaria è stata trasmessa al Revisore dei Conti il 03.10.2013 per la verifica di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con i parametri derivanti dalle norme di legge;

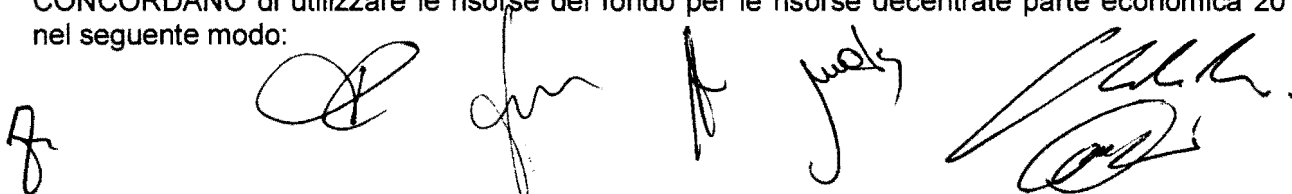
VISTO il parere del Revisore dei Conti, pervenuto in data 8.10.2013 e registrato al n. 5494 del protocollo generale dell'Ente che certifica, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, D. Lgs. 165/2001, la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con i parametri derivanti dalle norme di legge;

VISTA la Deliberazione della Giunta Municipale n. 74 del 11.10.2013 di autorizzazione della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa 2013/2015 e del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2013;

PRESO ATTO che il fondo per l'anno 2013 risulta così composto:

- Risorse stabili	€ 50.882,85
- Risorse variabili	€ 3.394,77
- Somme destinazione vincolata	€ 9.200,00

CONCORDANO di utilizzare le risorse del fondo per le risorse decentrate parte economica 2013 nel seguente modo:



<p><u>Progressioni orizzontali:</u> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse negli anni precedenti</p>	<p>€ 18.881,67</p>
<p><u>Indennità di comparto:</u> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</p>	<p>€ 8.657,40</p>
<p><u>Indennità di Rischio:</u> art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g). Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate in funzione della effettiva presenza in servizio. I dipendenti interessati sono n° 3 (operai dell'area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per massimo 11 mensilità.</p>	<p>€ 990,00</p>
<p><u>Indennità di Maneggio Valori :</u> art. 36 CCNL 14.09.2000 da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliera per i giorni di effettivo esercizio. Saranno liquidati a seguito di verifica dell'effettivo esercizio di maneggio valori.</p>	<p>€ 300,00</p>
<p><u>Indennità di Reperibilità:</u> I dipendenti incaricati sono due per la predisposizione degli atti di stato civile . L'indennità sarà liquidata a seguito di verifica delle giornate di effettiva chiamata in servizio.</p>	<p>€ 1.800,00</p>
<p><u>Specifiche responsabilità:</u> art.17, comma 2, lett. f) ed l) CCNL, così come modificato dall'art. 7 commi 1 e 2 del C.C.N.L. Enti locali del 09.05.2006; L'attribuzione della specifica responsabilità è preceduta dalla conferenza dei responsabili di</p>	<p>€ 12.000,00</p>

<p>servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità.</p> <p>La misura della indennità di cui trattasi determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2013/2015 riguarderà solo il personale a tempo indeterminato di seguito indicato:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ n. 1 istruttore cat. C Polizia municipale (comprehensive dell'indennità di particolari responsabilità di € 300 annui lordi). ▪ n. 1 istruttore cat. C Anagrafe Stato Civile (comprehensive dell'indennità di particolari responsabilità di € 300 annui lordi). ▪ n. 1 istruttore cat. C Segreteria e AAGG ▪ n. 2 istruttori Geom. cat. C ▪ n. 1 istruttore bibliotecaria cat. <p>Dipendenti interessati 6</p> <p>Sarà liquidata mensilmente in 12 mensilità.</p>	
<p>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):</p> <p>Compete:</p> <ul style="list-style-type: none"> -n. 1 bibliotecaria: per articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali; -n. 2 vigili: per attività svolta prevalentemente in particolari e pesanti condizioni climatiche; -n. 3 operai per attività svolta prevalentemente in particolari e pesanti condizioni climatiche; <p>La somma prevista per ciascuno è pari a € 30,00 mensili per un massimo 11 mensilità.</p> <p>Saranno liquidati a seguito della verifica della effettiva presenza in servizio.</p> <p>Dipendenti interessati n° 6</p>	<p>€ 1.980,00</p>
<p>Orario notturno, festivo e festivo notturno art.17, comma 2, lett. d)</p>	<p>€ 550,00</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

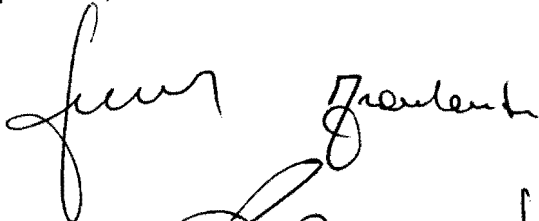
[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

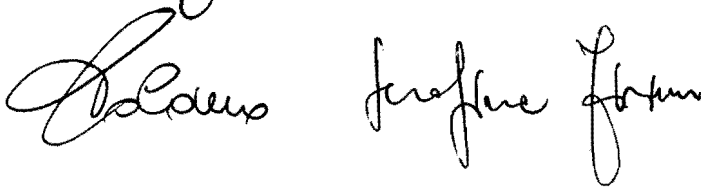
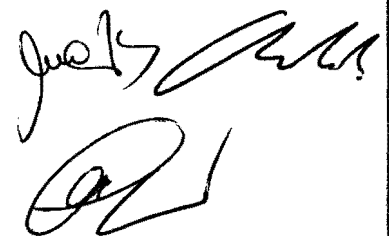
<p>C.C.N.L. Enti Locali del 1.4.1999; Somma destinata all'integrazione del compenso per i servizi svolti durante l'orario notturno, festivo e festivo notturno. La liquidazione avverrà a consuntivo a seguito della verifica delle ore effettivamente svolte negli orari sopra indicati.</p>	
<p>Compensi legati alla produttività collettiva, destinata al raggiungimento degli obiettivi approvati con deliberazione della Giunta Municipale. La liquidazione avverrà a consuntivo dell'anno di riferimento a seguito di valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati.</p>	<p>€ 9.118,55</p>
<p>Quote Fondo a destinazione vincolata Art. 15, comma 1, risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale: - Incentivi progettazione - (Art. 18 legge 109/1994 come modificato dal D.Lgs. 163/2006 art. 92) € 8.200,00; - Incentivi ICI € 1.000,00.</p>	<p>€ 9.200,00</p>

Letto, approvato, sottoscritto

RSU



PARTE PUBBLICA

ORGANIZZAZIONI SINDACALI