



# COMUNE DI PAULILATINO

Provincia di Oristano

Viale della Libertà N° 33 – C. F. 00072980956

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2013 – 2014 - 2015.

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Accordo siglato il 16.10.2013 Contratto decentrato integrativo – parte normativa 2013 – 2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno/i 2013 -2014 - 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Vice Segretario Colomo Maria Cristina Componenti:, Firinu Serafina, Pes Maria Caterina, Careddu Giovanni, Ledda Claudio R.S.U. : Zanda Francesco, Cuscusa Ignazio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, ASSENTI Firmatarie dell'accordo: Delegazione trattante di parte pubblica, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Adeguamento del contratto collettivo decentrato integrativo 2013-2015 in attuazione di quanto stabilito dal D. Lgs. 150/2009. a)Disciplina degli istituti economici che la legge i CCNL riservano alla contrattazione decentrata. b) Utilizzo risorse decentrate nell'periodo di riferimento.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 7.10.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	Con Deliberazione della Giunta Municipale n. 57 del 13.09.2013 è stato approvato il Piano degli obiettivi e performance per l'anno 2013 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con delibera G.M. n. 42 del 3.4.2012
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? Si

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

	accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il Nucleo di valutazione ha validato con verbale n. 6 del 24.09.2013 il piano degli obiettivi di performance 2013.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo parte normativa 2013 – 2015

Il contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2013 – 2015 è così strutturato:

**Parte A - Disposizioni generali** dall'articolo 1 all'articolo 12. Questi articoli riguardano disposizioni di carattere generale, quali richiami normativi, decorrenza del contratto, tempi, durata, relazioni sindacali, materie oggetto di contrattazione, diritto di Assemblea, CUG, salute e sicurezza, formazione.

**Parte B – Merito e premi** – dall'articolo 13 all'articolo 14. Disposizioni sul Sistema di valutazione permanente e progressioni orizzontali.

**Parte C – Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate** dall'articolo 15 all'articolo 27. Si prevedono le indennità la cui disciplina è ancora riservata per legge o per CCNL alla contrattazione decentrata.

**Parte D – Monitoraggio e verifiche.** Dall'articolo 28 all'articolo 29. Articoli riguardanti monitoraggio e verifiche e norme finali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI recepito con G.M. n. 162 del 24.11.2004.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 18.1.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede il meccanismo di selettività nelle progressioni economiche. Le parti hanno convenuto che nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) non si effettueranno progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI parte normativa disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

**Relazione tecnico-finanziaria** (Articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Contratto decentrato integrativo – parte economica 2013 adeguato alla legge 150/2009 sottoscritto in data 16.10.2013.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 46 del 30.09.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	50.882,85
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.394,77
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	9.200,00
Totale risorse	63.477,62

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 29.866,64**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.603,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.099,66
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.043,56
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.670,33

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1	4.823,77
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.267,39
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.394,77
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro: Art. 15 comma 1, lettera k (incentivi progettazione, ICI	9.200,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 15, comma 1 lettera l (trasferimento personale ATA)	492,08
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>492,08</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	51.374,93
Risorse variabili	12.594,77
Totale fondo tendenziale	<b>63.969,70</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-492,08
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	<b>-492,08</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	50.882,85
Risorse variabili	12.594,77
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>63.477,62</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 27.539,07 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.657,40
Progressioni orizzontali	18.881,67
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>27.539,07</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.938,55, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	1.800,00
Indennità di rischio	990,00
Indennità di disagio	1.980,00
Indennità di maneggio valori	300,00
Lavoro notturno e festivo	550,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	9.200,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.118,55
Altro	

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 27.539,07
Somme regolate dal contratto	€ 35.938,55,
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 63.477,62

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 50.882,85, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 27.539,07 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012..**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	29.867	29.867	0	29.867
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.603	2.603	0	2.603
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.100	2.100	0	2.100
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.044	2.044	0	2.044
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.670	2.670	0	2.670
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	4.824	4.824	0	4.824
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.267	7.267	0	7.267
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Totale</b>	<b>51.375</b>	<b>51.375</b>		<b>51.375</b>
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.395	3.395	0	3.596
Art. 15, comma 2				4.524
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	8.200	8.200	0	8.000
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				830
Somme non utilizzate l'anno precedente				2.194
Altro (Rec. Evasione ICI)	1.000	1.000	0	1.000
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>Totale</b>	<b>12.595</b>	<b>12.595</b>		<b>20.144</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA	492	492	0	492
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Decurtazione proporzionale variabili				6.253
Altro				
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>				
<b>Totale</b>	<b>492</b>	<b>492</b>		<b>6.745</b>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	51.375	51.375		51.375
Risorse variabili	12.595	12.595		20.144
Decurtazioni	492	492		6.745
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>63.478</b>	<b>63.478</b>		<b>64.774</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	8.657	8.657		8.325
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	18.882	18.882		18.882
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>27.539</b>	<b>27.539</b>		<b>27.207</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di reperibilità	1.800	1.800		1.800
Indennità di rischio	990	990		990
Indennità di disagio	1.980	1.980		1.980
Indennità di maneggio valori	300	300		300
Lavoro notturno e festivo	550	550		700
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.000	11.242		12.500
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	9.200	9.200		9.200
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.119	9.427		5.573
Altro somma destinata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità (finanz. con art. 15 c. 2				4.524
<b>Totale</b>	<b>35.939</b>	<b>35.939</b>		<b>37.567</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>63.478</b>	<b>63.478</b>		<b>64.774</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	27.539	27.539		27.207
Regolate dal decentrato	35.939	35.939		37.567
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>63.478</b>	<b>63.478</b>		<b>64.774</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del personale, e precisamente nei seguenti capitoli 210, 220, 1081, 1084, 1110, 1150, 1470, 1540, 1800, 1980, 2040, 3120, 3180, 3990, 4025, 4680.

Il Responsabile del Servizio Finanziario vigila costantemente sia in fase di programmazione che in fase di successive variazioni del bilancio sul rispetto dei limiti di spesa del personale ed i limiti al fondo per la contrattazione decentrata attraverso la predisposizione e l'aggiornamento di un prospetto di raccordo tra le singole voci di spesa del fondo della contrattazione decentrata e i capitoli di bilancio dove le stesse trovano copertura.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato;

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato. Come risulta dalla tabella di determinazione e contrapposizione dei fondi degli anni 2013, 2012 e 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 43 del 30.09.2013 e i relativi oneri riflessi trova copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio di previsione approvato con delibera C.C. n. 38 del 18.09.2013.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



Responsabile dell'Area Amministrativa  
Cristina Colomo

Responsabile dell'Area Finanziaria  
Serafina Firthu