



COMUNE DI PAULILATINO

Provincia di Oristano

Viale della Libertà N° 33 – C. F. 00072980956

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria contratto decentrato integrativo 2014 del personale non dirigente.

Premesso

- Che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004 e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D. LGS 165/2001, come integrati dal D. Lgs. 150/2009, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
- Che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- Che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- Che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva.
- che l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
- Che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziarie ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
- Che in data 21.01.2015 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – anno 2014, per il riparto del salario accessorio.

Tanto premesso

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 21.01.2015 – Firma Definitivo 4.3.2015 Contratto decentrato integrativo – parte economica 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dott.ssa Ilaria Zompatori Componenti: Colomo Cristina, Firinu Serafina, Pes Maria Caterina, Ledda Claudio R.S.U. : Zanda Francesco, Cuscusa Ignazio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: Presidente delegazione trattante di parte pubblica: Dott.ssa Ilaria Zompatori CISL-FP Usai Salvatore RSU Zanda Francesco, Cuscusa Ignazio Esprimono voto contrario alla proposta di ipotesi di contratto integrativo decentrato parte economica 2014 CGIL FP Maria Rosa Setzu Firmatari del contratto: Parte pubblica, RSU, CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Paulilatino
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate parte economia 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 24.02.2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Con Deliberazione della Giunta Municipale n. 96 del 16.07.2014 è stato approvato il Piano degli obiettivi e performance per l'anno 2014	
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con delibera G.M. n. 5 del 31.01.2014 è stato approvato il programma per la trasparenza e l'integrità.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SÌ La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato con verbale n. 5 del 09..07.2014 il piano degli obiettivi di performance 2014 e la relazione sulla performance 2013.
Eventuali osservazioni		Si evidenzia che il Comune di Paulilatino ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli enti locali.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo parte economica per il 2014 stabilisce i criteri generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale per l'anno 2014 come già disciplinati nei CCDI previgenti..

- Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett.d) del CCNL 1/04/1999, viene riconosciuta ai dipendenti che svolgono mansioni che comportino esposizione a rischio di notevole gravità, definite nel documento di valutazione dei rischi approvato dall'Ente.
- Indennità di maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d, del CCNL 1.4.99) riconosciuta al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa ai sensi dell'art. 36 del CCNL 14/9/2000.
- Indennità di reperibilità (art. 23 del CCNL 14/9/2000) riconosciuta alle aree di pronto intervento individuate dall'Ente nelle forme e nei modi di cui alla normativa vigente.
- Indennità di disagio riconosciuta ai dipendenti assegnati ad attività disagiate come disciplinato dall'art. 17 del CCDI del 16.10.2013.
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f, del CCNL 1.4.99 come integrato dall'art 36 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 7 c. 1 e 2 del CCNL 09.05.2006) per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f.);
- Indennità per orario notturno, festivo e notturno festivo (art. 17 comma 2, lett. d. CCNL 1.4.1999) ad integrazione del compenso per i servizi svolti dai dipendenti per particolari esigenze di servizio.
- Compensi per produttività (art. 17 c. 2, lett. a del CCNL 1.4.1999): l'attribuzione al personale del compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi avviene in modo selettivo secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall'ente per la performance individuale e organizzativa. Tutti i risparmi derivanti dagli istituti contrattuali relativi all'anno 2014 confluiranno nella produttività.
- Quote fondo a destinazione vincolata art. 15, comma 1, risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale incentivi progettazione € 14.000,00 e incentivi ICI € 300,00.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite con deliberazione della Giunta Municipale .

PERSONALE NON DIRIGENTE	IMPORTO
FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLE PEO	€ 18.881,67
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 8.657,40
INDENNITA': RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI, REPERIBILITA', ORARIO NOTTURNO FESTIVO E FESTIVO NOTTURNO, SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 17.340,00
PRODUTTIVITA'	€ 7.667,89
RISORSE VINCOLATE INCENTIVI PROGETTAZIONE, ICI	€ 14.300,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 18.1.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le parti hanno convenuto che nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) non si effettueranno progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ci si attende un incremento della produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione tecnico-finanziaria (Articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Ipotesi di Contratto decentrato integrativo – parte economica 2014 adeguato alla legge 150/2009 sottoscritto in data 21/1/2015.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 96 del 01.12.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.508,85
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.394,77
Risorse variabili <u>non</u> sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 Di cui € 1.643,34 rappresentate da economie del fondo parte stabile e lavoro straordinario anno 2013 € 14.000,00 rappresentati da risorse vincolate per incentivi progettazione; € 300,00 risorse destinate ad incentivi ICI	15.943,34
Totale risorse	66.846,96

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 29.866,64**:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.603,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.099,66
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.043,56
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.670,33

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1	4.823,77
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.267,39
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.394,77
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	419,90
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.223,44
Altro: Art. 15 comma 1, lettera k (incentivi progettazione, ICI)	14.300,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni: ----

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 15, comma 1 lettera l (decurtazioni per trasferimento personale)	3.866,08
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	3.866,08

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	51.374,93
Risorse variabili	19.338,11
Totale fondo tendenziale	70.713,04
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-3.866,08
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-3.866,08
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	47.508,85
Risorse variabili	19.338,11
Totale Fondo sottoposto a certificazione	66.846,96

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 27.539,07 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.657,40
Progressioni orizzontali	18.881,67
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	27.539,07

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 39.307,89, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	1.600,00
Indennità di rischio	990,00
Indennità di disagio	1.650,00
Indennità di maneggio valori	300,00
Lavoro notturno e festivo	1.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999. (Incentivi progettazione € 14.000 e Incentivi ICI € 300)	14.300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.667,89
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 27.539,07
Somme regolate dal contratto	€ 39.307,89
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 66.846,96

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 47.508,85, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 27.539,07 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013..

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	29.867	29.867	0	29.867
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.603	2.603	0	2.603
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.100	2.100	0	2.100
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.044	2.044	0	2.044
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.670	2.670	0	2.670
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	4.824	4.824	0	4.824
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.267	7.267	0	7.267
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	51.375	51.375		51.375
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.395	3.395	0	3.596
Art. 15, comma 2				4.524
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	14.000	8.200	0	8.000
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	1.223			
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	420			830
Somme non utilizzate l'anno precedente				2.194
Altro (Rec. Evasione ICI)	300	1.000	0	1.000
Totale risorse variabili				
Totale	19.338	12.595		20.144
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	3.374			
Trasferimento ATA	492	492	0	492
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	-	-	-	-
Decurtazione proporzionale variabili				6.253
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	3.866	492		6.745
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	51.375	51.375		51.375
Risorse variabili	19.338	12.595		20.144
Decurtazioni	3.866	492		6.745
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	66.847	63.478		64.774

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	8.657	8.657		8.325
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	18.882	18.882		18.882
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	27.539	27.539		27.207
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di reperibilità	1.600	1.800		1.800
Indennità di rischio	990	990		990
Indennità di disagio	1.650	1.980		1.980
Indennità di maneggio valori	300	300		300
Lavoro notturno e festivo	1.300	550		700
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.500	12.000		12.500
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	14.300	9.200		9.200
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.668	9.119		5.573
Altro somma destinata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità (finanz. con art. 15 c. 2)				4.524
Totale	39.308	35.939		37.567
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	66.847	63.478		64.774
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	27.539	27.539		27.207
Regolate dal decentrato	39.308	35.939		37.567
Ancora da regolare				
Totale	66.847	63.478		64.774

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del personale, e precisamente nei seguenti capitoli 210, 220, 1081, 1084, 1110, 1150, 1151, 1470, 1540, 1800, 1980, 2040, 3120, 3180, 3990, 4025, 4680, 7223, 7325, 7788, 9248, 9426.

Il Responsabile del Servizio Finanziario vigila costantemente sia in fase di programmazione che in fase di successive variazioni del bilancio sul rispetto dei limiti di spesa del personale ed i limiti al fondo per la contrattazione decentrata attraverso la predisposizione e l'aggiornamento di un prospetto di raccordo tra le singole voci di spesa del fondo della contrattazione decentrata e i capitoli di bilancio dove le stesse trovano copertura.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato. Come evidenziato nella relazione illustrativa, l'aumento del Fondo passato nel 2014 a € 66.847 rispetto ad € 64.774 del 2010 è dovuto fondamentalmente all'incremento degli incentivi progettazione che da € 8.000,00 del 2010 passano a € 14.000 nel 2014, come indicato nella deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51 depositata il 04/10/2011 i compensi legati all'attività di progettazione ex art. 92 D.Lgs 163/2006 sono esclusi dal tetto di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n 96 del 01.12.2014 e i relativi oneri riflessi trova copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio di previsione approvato con delibera C.C. n. 48 del 13.10.2014.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Personale
F.TO M. Cristina Colombo

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.TO Serafina Firinu