

COMUNE DI PAULILATINO
Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO

INTEGRATIVO DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2014

15:20

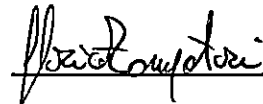
Il giorno quattro marzo 2015, presso la sede del Comune di Paulilatino, alle ore 15:00 si sono riunite per la sottoscrizione del *contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - annualità 2014* le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente

Dott. ssa Ilaria Zompatori

Segretario Comunale



Componenti:

Dott.ssa Colomo Maria Cristina

Responsabile Area Amministrativa

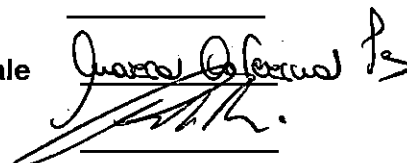


Rag. Firinu Serafina

Responsabile Area Finanziaria

Dott.ssa Pes Maria Caterina

Responsabile Area Socio Culturale



Ing. Ledda Claudio

Responsabile Area Tecnica

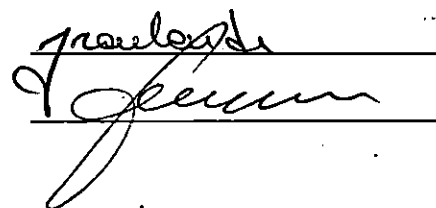
Dott. Careddu Giovanni

Responsabile Area Tributi Suap

R.S.U.:

Sig. Zanda Francesco

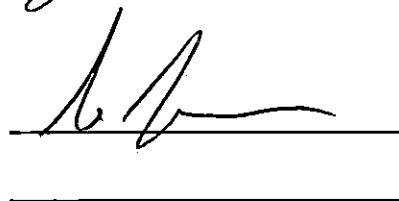
Sig. Cuscusa Ignazio



Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai

CGIL FP Maria Rosa Setzu



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO
DELLE RISORSE DECENTRATE
PARTE ECONOMICA - ANNO 2014**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTA la deliberazione G.M. n. 61 del 16.07.2014 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa l' applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTA la delibera di G.M. n. 96 del 01.12.2014 di "Costituzione fondo anno 2014 relativo alle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività";

VISTA la deliberazione G.M. n. 97 del 01.12.2014 di "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa parte economica annualità 2014 relativa al personale dipendente";

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale parte normativa per il triennio 2013/2015 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle RSU in data 16.10.2013;

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale – parte economica per il 2014 raggiunto in data 21.01.2015;

DATO ATTO che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per il 2014 con l'allegata relazione illustrativa ed economico finanziaria è stata trasmessa la Revisore dei Conti per la verifica di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con i parametri derivanti dalle norme di legge;

VISTO il Parere dei Revisori dei Conti pervenuto in data 24.02.2015 e registrato al n. 1056 del protocollo generale dell'Ente che certifica, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con i parametri derivanti dalle norme di legge;

VISTA la Deliberazione della Giunta Municipale n. 13 del 26.02.2015 di autorizzazione delle delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2014.

PRESO ATTO che il fondo per l'anno 2014 risulta così composto:

| | |
|--------------------------------|-------------|
| - Risorse stabili | € 47.508,85 |
| - Risorse variabili | € 5.038,11 |
| - Somme destinazione vincolata | € 14.300,00 |

CONCORDANO di utilizzare le risorse del fondo per le risorse decentrate parte economica 2014 nel seguente modo:


CIRIO

| | |
|---|--------------------|
| <p><u>Progressioni orizzontali:</u> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse negli anni precedenti</p> | <p>€ 18.881,67</p> |
| <p><u>Indennità di comparto:</u> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</p> | <p>€ 8.657,40</p> |
| <p><u>Indennità di Rischio:</u> art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g). Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate in funzione della effettiva presenza in servizio. I dipendenti interessati sono n° 3 (operai dell'area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per massimo 11 mensilità.</p> | <p>€ 990,00</p> |
| <p><u>Indennità di Maneggio Valori :</u> art. 36 CCNL 14.09.2000 da corrispondere all' economo comunale € 1,00 giornalieri per i giorni di effettivo maneggio valori. Saranno liquidati a seguito di verifica dell'effettivo esercizio di maneggio valori.</p> | <p>€ 300,00</p> |
| <p><u>Indennità di Reperibilità:</u> I dipendenti incaricati sono due per la predisposizione degli atti di stato civile . L'indennità sarà liquidata a seguito di verifica delle giornate di effettiva chiamata in servizio.</p> | <p>€ 1.600,00</p> |
| <p><u>Specifiche responsabilità:</u> art.17, comma 2, lett. f) ed l) CCNL, così come modificato dall'art. 7 commi 1 e 2 del C.C.N.L. Enti locali del 09.05.2006; L'attribuzione della specifica responsabilità è preceduta dalla conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla</p> | <p>€ 11.500,00</p> |

Handwritten signature and initials:
M / B
C. B. R.
D

individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità.



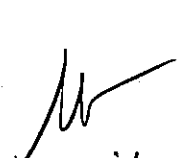

La misura della indennità di cui trattasi, determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI, per il triennio 2013/2015 riguarderà solo il personale a tempo indeterminato di seguito indicato:

- n. 1 istruttore cat. C Anagrafe Stato Civile (comprehensive dell'indennità di particolari responsabilità di € 300 annui lordi).
- n. 1 istruttore cat. C Segreteria e AAGG
- n. 2 istruttori Geom. cat. C
- n. 1 istruttore bibliotecaria cat. C.
- n. 1 istruttore cat. C Tributi e Suap (comprehensive dell'indennità di particolari responsabilità di € 300 annui lordi per i tributi).

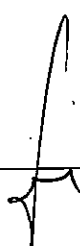
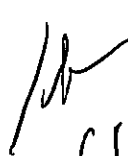

Dipendenti interessati 6.

Per i dipendenti in distacco l'indennità per specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f deve essere riproporzionata in funzione dei dodicesimi dei mesi di distacco e della percentuale dell'orario del distacco.

Sarà liquidata a consuntivo in un'unica soluzione.




CIRCA


| | |
|---|--------------------|
| <p>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):</p> <p>Compete:</p> <ul style="list-style-type: none"> - -n. 3 operai per attività svolta prevalentemente in particolari e pesanti condizioni climatiche; -n. 2 vigili: per attività svolta prevalentemente in particolari e pesanti condizioni climatiche; <p>La somma prevista per ciascuno è pari a € 30,00 mensili per un massimo 11 mensilità.</p> <p>Saranno liquidati a seguito della verifica della effettiva presenza in servizio.</p> <p>Dipendenti interessati n° 5</p> | <p>€ 1.650,00</p> |
| <p>Orario notturno, festivo e festivo notturno art.17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. Enti Locali del 1.4.1999;</p> <p>Somma destinata all'integrazione del compenso per i servizi svolti durante l'orario notturno, festivo e festivo notturno.</p> <p>La liquidazione avverrà a consuntivo a seguito della verifica delle ore effettivamente svolte negli orari sopra indicati.</p> <p>Compete:</p> <ul style="list-style-type: none"> a n. 3 operai a n. 2 istruttori del Servizio vigilanza | <p>€ 1.300,00</p> |
| <p>Compensi legati alla produttività collettiva, destinata al raggiungimento degli obiettivi approvati con deliberazione della Giunta Municipale . La liquidazione avverrà a consuntivo a seguito di valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati.</p> | <p>7.667,89</p> |
| <p>Quote Fondo a destinazione vincolata Art. 15, comma 1, risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incentivi progettazione – (Art. 18 legge 109/1994 come modificato dal D.Lgs. 163/2006 art. 92) | <p>€ 14.300,00</p> |

 CIA RO

| | | |
|---------------------------------|-----------|--|
| € 14.000,00; - Incentivi ICI | € 300,00. | |
|---------------------------------|-----------|--|

Si da atto che tutte le economie derivanti dai vari istituti ad eccezione delle trattenute per malattia vanno ad integrare il fondo produttività per il 2014.

Si da atto che qualora l'Unione dei Comuni del Guilcier provvedesse ad avviare e concludere la contrattazione decentrata integrativa parte economica per l'annualità 2014, la quota di fondo per le risorse decentrate riservata per il distacco del personale del servizio di Polizia Municipale, quantificata in € 1.531,05 sarà decurtata dal Fondo per le risorse decentrate dell'anno in cui le stesse verranno richieste.

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA

Il Presidente della delegazione trattante



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP



CGIL FP

RSU

